



INFORME DE ACTIVIDADES

COORDINACIÓN REGIONAL PACÍFICO

ASOFIS

Al 26 de septiembre de 2018.



Antecedentes

- El Programa de Formación y Desarrollo de Capacidades para las EFSL de la Auditoría Superior de la Federación (ASF), tiene como objetivo apoyar a las 32 Entidades de Fiscalización Superiores Locales (EFSL), mediante capacitación sobre los principios generales y específicos establecidos en las NPASNF, para lograr una implementación de auditorías de desempeño homologada con las Normas Internacionales de Auditoría para las Entidades de Fiscalización Superior (ISSAI) de la INTOSAI.
- En ese contexto, la Auditoría Superior del Estado de Jalisco (ASEJ), como parte del Programa de Creación de Capacidades, en coordinación con la ASF, la Presidencia de la ASOFIS y con el apoyo de la Coordinación Nacional de la ASOFIS, remitió el 08 de agosto de 2018 la Convocatoria a las 32 EFSL para que postularan a los candidatos que participan en el Programa de este año 2018.



Contexto

- En el periodo de 2009 a 2016 a través del Programa de Residentes la Auditoría Superior de la Federación (ASF) capacitó en materia de Auditorías de Desempeño a 80 servidores públicos de 22 entidades. Para este ejercicio 2018 la ASF ha renovado el esfuerzo y, mediante el *Programa de Formación y Desarrollo de Capacidades para las Entidades Fiscalizadoras Superiores Locales* tiene el objetivo de capacitar las EFSL para lograr que las Auditorías de Desempeño se practiquen con apego a los estándares internacionales establecidos en las Normas ISSAI.
- En ese contexto, en el mes de julio del año en curso, la ASF y la ASEJ comenzaron a coordinar sus esfuerzos para lanzar el *Programa de Formación y Desarrollo de Capacidades*, en un nuevo escenario de colaboración, enmarcado por el nuevo Sistema Nacional de Fiscalización (SNF).
- En los meses julio y agosto, la ASEJ realizó un análisis del *Programa de Formación*, entabló canales de diálogo con la ASF para establecer los alcances del proyecto y delinear las mejores alternativas para lanzar la convocatoria. En consecuencia, propuso un esquema de convocatoria y registro basado en la recopilación de la información en línea de las expresiones de interés por parte de las EFSL.
- Como resultado se logró convocar a todas las EFSL del país, de las cuales 19 de ellas presentaron postulaciones con las especificaciones de su personal, para participar en este programa de formación. De tal forma que se logró la inscripción inicial de 37 servidores públicos del nivel local, que actualmente cursan la etapa no presencial de este programa de formación.

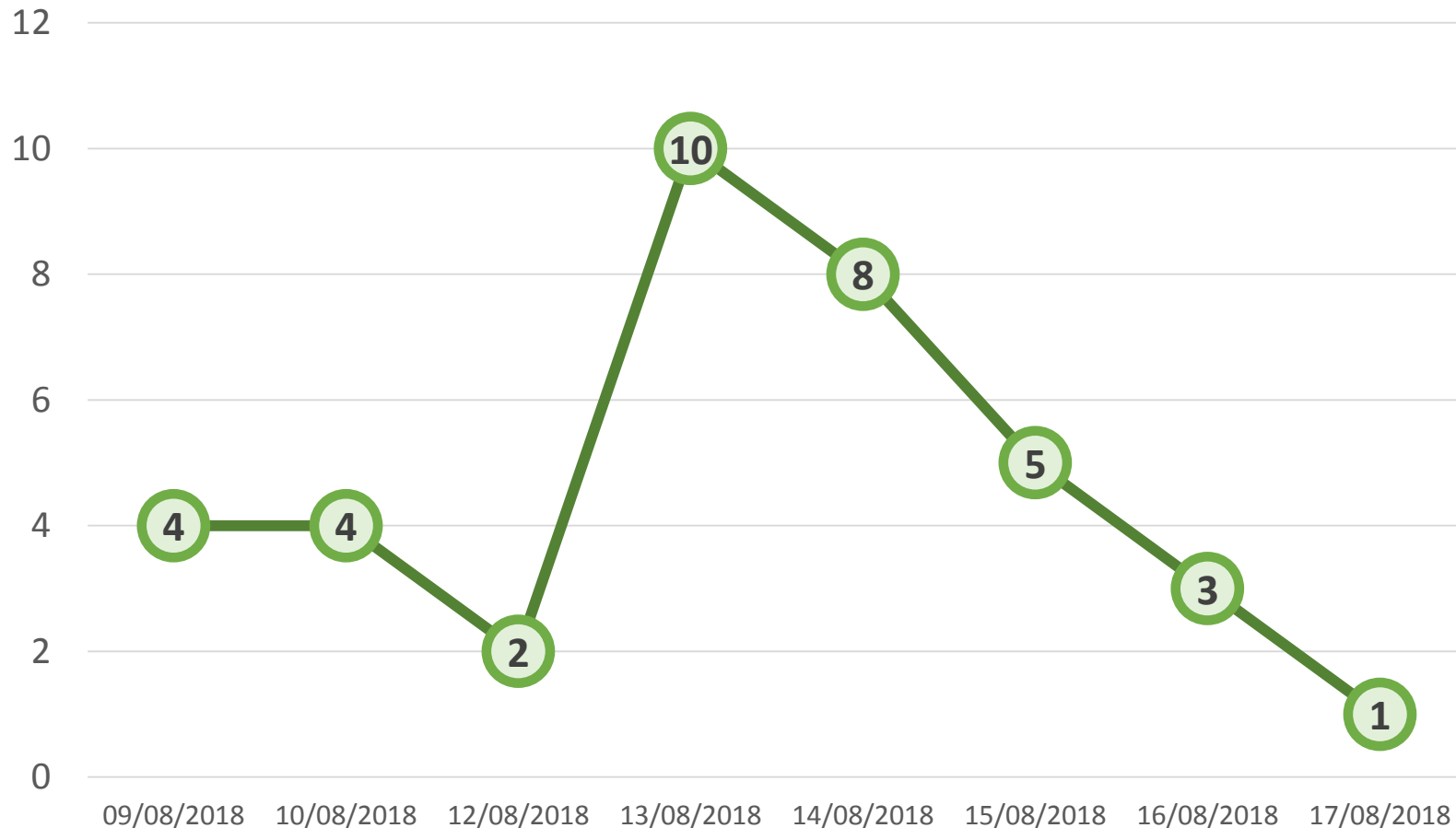


Información del Programa

- El curso consta de dos etapas: la primera es a distancia, tiene una duración de seis semanas, y comenzó el 20 de agosto del año en curso; la segunda etapa es presencial, y requiere de la presencia de los participantes en la Ciudad de México, para colaborar en los trabajos de auditoría que realiza la ASF, a través de la Auditoría Especial de Desempeño.
- La primera etapa se integra de cinco temas, divididos en actividades que consisten en la participación en foros de discusión, y en la realización de un examen por cada bloque, mismo que se evalúa y se comunica la acreditación parcial y global a cada participante. Los participantes se agrupan en conjuntos de 8 para recibir la asesoría de un tutor que les brinda acompañamiento en el desarrollo de sus actividades.
- La etapa presencial del Programa comenzará el próximo 08 de octubre y concluirá el 11 de diciembre, tendrá una duración de nueve semanas, y asistirán todos aquellos participantes que acrediten la primera etapa.
- Al concluir el Programa, los participantes obtendrán un Certificado Internacional expedido por la INTOSAI, que acreditará su dominio de las Normas Internacionales para la ejecución de Auditorías de Desempeño.



Evolución del registro por día

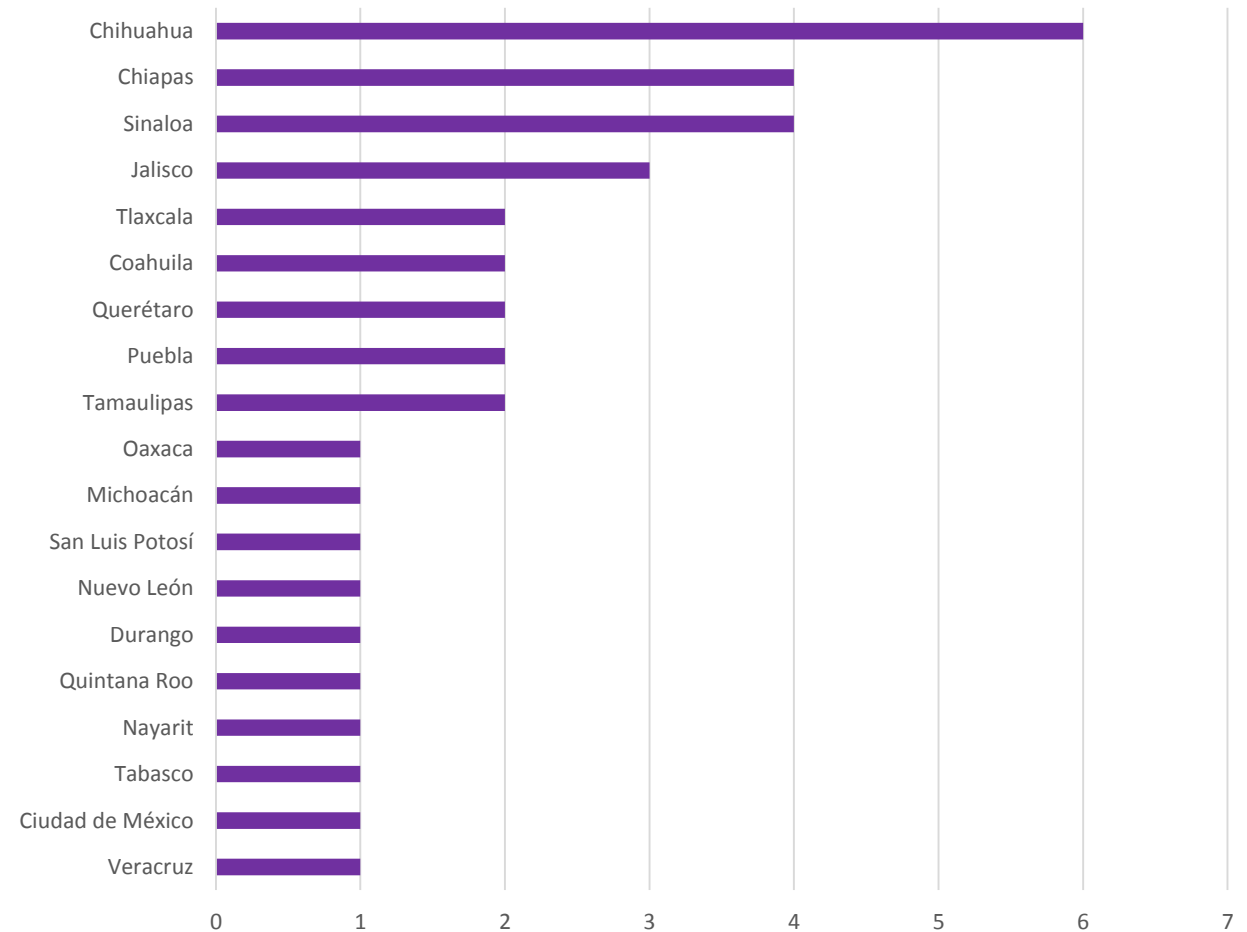


En total se registraron 37 personas para participar, la mayoría (10/23) realizaron su registro el lunes 13 de agosto, fecha en la que venció el plazo comunicado a las EFSL. Entre los días martes y viernes, se realizaron 17 registros adicionales.



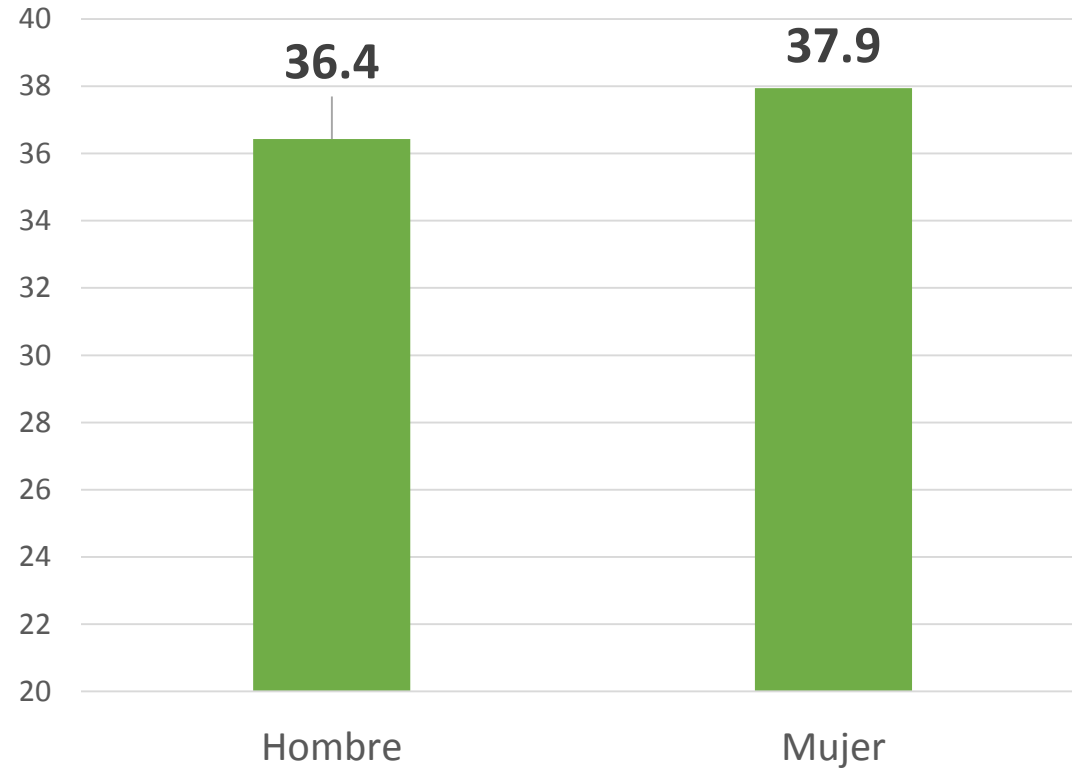
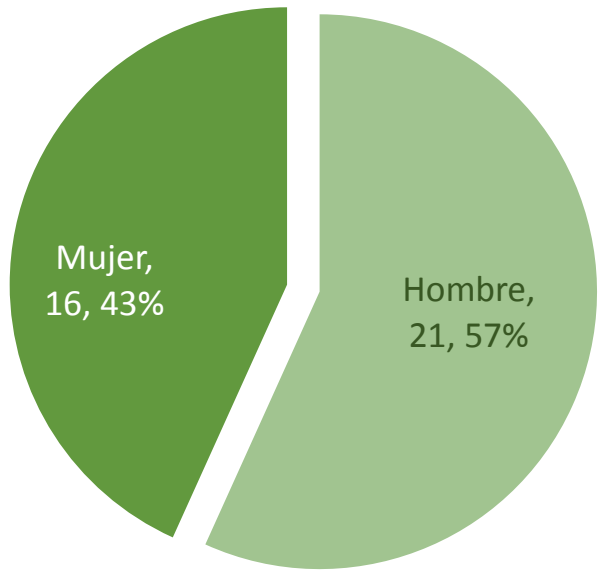
Distribución de las candidaturas postuladas por EFSL, 2018

19 EFSL postularon candidatos para participar. La EFSL que más candidatos postuló fue Chihuahua (6). Diez EFSL han postulado únicamente a una persona.





Distribución de las candidaturas postuladas por sexo y promedio de edad





Otros datos del pre-registro

	¿Cuenta con experiencia en materia de...? [Auditoría de desempeño]
No	17
Sí	20
Total general	37

	¿Cuenta con experiencia en materia de...? [Evaluación de desempeño]
No	17
Sí	20
Total general	37

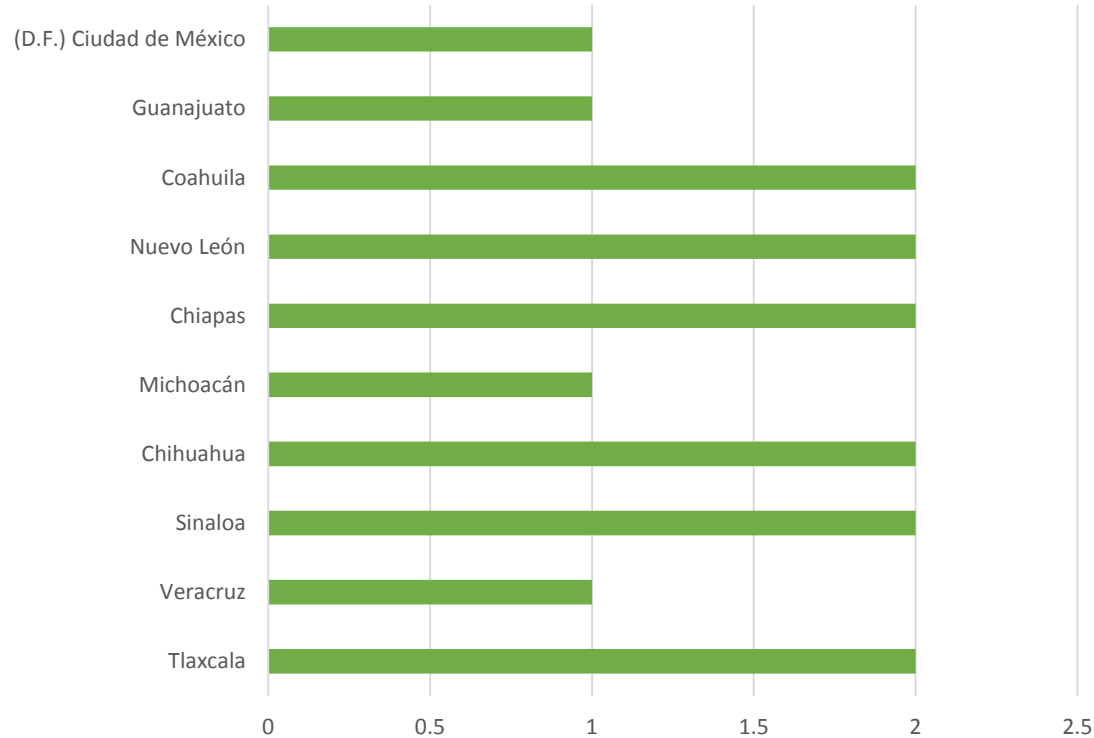
	¿Cuenta con experiencia en materia de...? [Evaluación de programas]
No	16
Sí	21
Total general	37



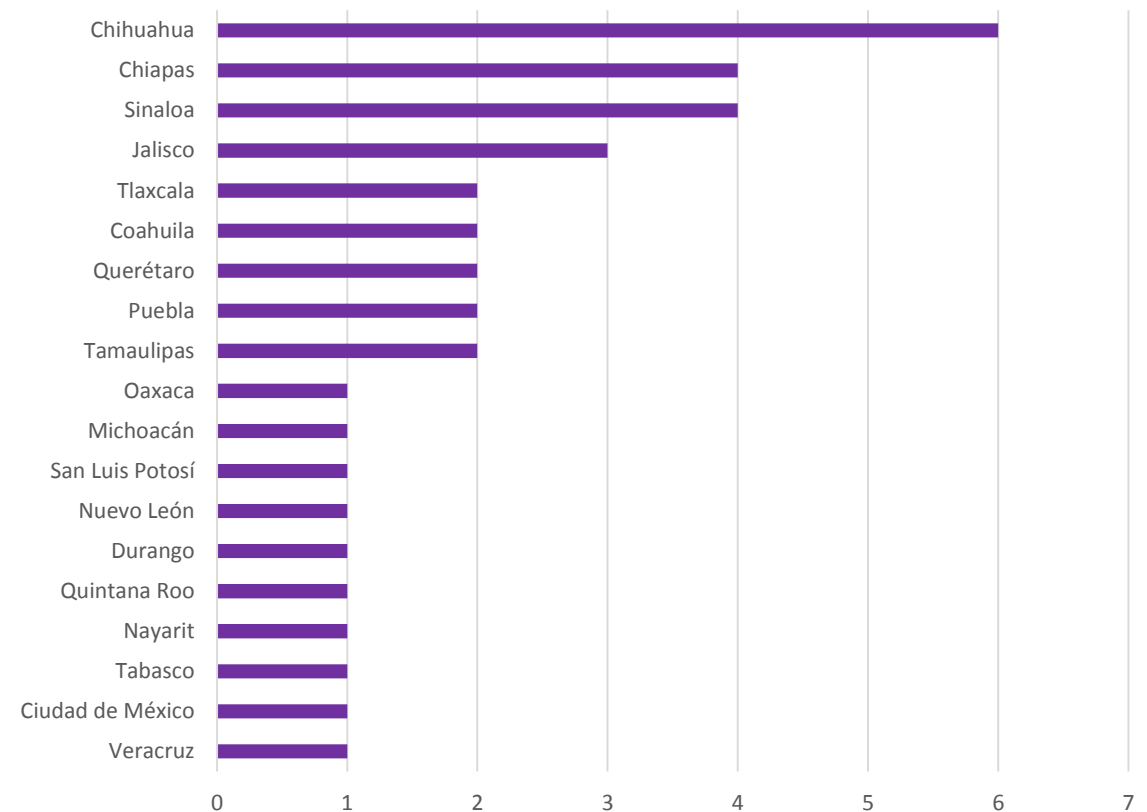
Nº	Generación	1ª	2ª	3ª	4ª	5ª	6ª	7ª	8ª	9ª	Total
	EFS	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2018	
1	Estado de México	2	2	1	2	2		1			10
2	Tlaxcala			2	2	2	2	2		2	12
3	Veracruz	1	1			2	1	1	1		7
4	Sinaloa				1		2	3		4	10
5	Yucatán			2	1	1					4
6	Chihuahua					2	2			6	10
7	Michoacán					2	1	1	1	1	6
8	Chiapas						2	2	2	4	10
9	Nuevo León						2	2	1	1	6
10	Quintana Roo				1	2			1	1	5
11	Coahuila					1	2			2	5
12	Guanajuato						1	2			3
13	Hidalgo	2									2
14	Puebla		1	1						2	4
15	Aguascalientes			1					1		2
16	Campeche			1							1
17	Guerrero					1					1
18	Oaxaca	1								1	2
19	Tabasco				1					1	2
20	Ciudad de México						1			1	2
21	Durango								1	1	2
22	Morelos								1		1
23	Jalisco									3	3
24	Querétaro									2	2
25	Tamaulipas									2	2
26	San Luis Potosí									1	1
27	Nayarit									1	1
28	Veracruz									1	1
	Total	6	4	8	8	15	16	14	9	37	117



En la edición 2014 del Programa de Residentes se logró la participación de 16 servidores públicos de 10 EFSL .



La edición 2018 del Programa de Formación y Desarrollo de Capacidades tuvo 19 EFSL y un total de 37 participantes.





De los compromisos asumidos en la Primer Reunión de Coordinadores, celebrada el pasado 18 de julio, se cumplieron en su totalidad:

- Se enviaron a los integrantes de la Región Pacífico, los Lineamientos Generales para la Operación y Funcionamiento de las Coordinaciones Regionales, y el directorio de los enlaces ASOFIS.
- Se integró a cada Entidad de Fiscalización Superior de la región, en un grupo temático.
- Se turnó el Plan de Trabajo propuesto por esta Coordinación Regional a cada una de las EFSL que la integran.



- Con la facilidades otorgadas por la Auditoría Superior de la Federación, a través de la plataforma Blackboard Collaborate, se celebró la Primera Reunión Extraordinaria de la Región Pacífico, el día 14 de septiembre de 2018, las 11:00 A.M. (hora centro).
- En la Reunión, se aprobó:
 1. El Plan de Trabajo de la Coordinación Regional Pacífico 2018,
 2. El Cronograma de Reuniones y Sedes (la próxima Reunión se llevará a cabo el próximo 26 de octubre en el estado de Nayarit),
 3. De manera unánime, se designó como Secretaria de la Coordinación Regional Pacífico a la Mtra. Indira Isabel García Pérez Titular del Órgano Superior de Auditoría y Fiscalización Gubernamental del Estado de Colima.



GRACIAS

- Santiago de Querétaro, 26 de Septiembre de 2018